

Мнение представительного органа
работников не учитывалось в связи с
его отсутствием

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Общества с ограниченной ответственностью
«Молодежная биржа труда»



(Р.Л.Нацуев)
"01" февраля 2018 г

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПОДСОБНОГО РАБОЧЕГО

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Инструкция определяет обязанности и права подсобного рабочего организации АНО «Агентство занятости молодежи», далее Организация.
- 1.2. Подсобный рабочий относится к категории рабочих.
- 1.3. На должность подсобного рабочего принимаются лица в возрасте от 14 лет, годные по состоянию здоровья.
- 1.4. Лица от 14 до 18 лет при выполнении должностных обязанностей непосредственно подчиняется руководителю трудовой подростковой бригады (мастеру).
- 1.5. В своей деятельности работник руководствуется настоящей должностной инструкцией и распоряжениями непосредственного руководителя, поручаемых в рамках выполнения трудовых функций.

2. Должностные обязанности

Работник обязан:

- 2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в зависимости от направления деятельности бригады или задания непосредственного руководителя:
 - связанные с благоустройством и озеленением территории, сельскохозяйственными работами при работе в данном направлении деятельности
 - связанные с фасовкой, сортировкой и упаковкой продукции при работе в данном направлении деятельности
 - связанные с сортировкой и обработкой документов при работе в данном направлении деятельности.
- 2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Организации.
- 2.3. Соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.5. Бережно относиться к имуществу Организации и других работников;
- 2.6. Незамедлительно сообщить администрации Организации либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Организации.

3. Права

Работник имеет право на:

- 3.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 3.2. Рабочее место и условия труда, не подразумевающие выполнение работ, включенных в перечень, запрещающих привлечение лиц, моложе 18 лет (для лиц от 14 до 18 лет);
- 3.3. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, способами;
- 3.4. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами.

4. Ответственность

Работник несет ответственность в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации, за:

- 4.1. Ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией;
- 4.2. Правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности;
- 4.3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка.