

Мнение представительного органа  
работников не учитывалось в связи с  
его отсутствием

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Молодежная биржа труда» (ООО «МБТ»)



(Р.Л. Цацуев)  
"12" января 2015г

## **Положение об оплате труда работников**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) является локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников ООО «Молодежная биржа труда», в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. В случае если трудоустраивающийся не согласен с условиями оплаты труда, установленными Положением, трудовой договор с ним не заключается.

1.3. Условия оплаты труда работников, установленные Положением, не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### **2. Заработная плата**

#### **2.1. Общие положения.**

2.1.1. Заработная плата, выплачиваемая работникам, складывается из вознаграждения за труд, компенсационных и стимулирующих выплат. Иные выплаты работнику в состав заработной платы не включаются и выплачиваются в размерах, порядке и сроки, установленные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами, которыми эти выплаты установлены.

#### **2.2. Вознаграждение за труд работников.**

##### **2.2.1. Вознаграждение за труд представляется собой**

- выплату за отработанное время в размере, соответствующему должностному окладу, установленному штатным расписанием и утвержденному руководителем;
- выплату за выполненную работу в рамках исполнения государственных контрактов (договоров) на основании приказа руководителя.

##### **2.2.2. Вознаграждение за труд несовершеннолетних подростков представляет собой:**

- выплату за отработанное время в размере, соответствующему должностному окладу, установленному штатным расписанием и утвержденному руководителем.

2.2.3. За время, в которое работник не выполнял трудовую функцию, предусмотренную трудовым договором, или иную порученную ему работодателем работу, вознаграждение за труд не выплачивается.

2.2.4. Отработанное работниками время Работодателем организации и отражается в табелях учета рабочего времени.

### 2.3. Компенсационные выплаты.

2.3.1. Компенсационные выплаты включают в себя надбавки и доплаты за труд при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и иные выплаты компенсационного характера.

2.3.2. Работа, в том числе и работнику находящемуся в командировке, в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3.3. Компенсация за неиспользованный отпуск производится при условии, что работником отработаны не менее  $\frac{1}{2}$  рабочих дней расчетного месяца.

### 2.4. Стимулирующие выплаты.

2.4.1. Стимулирующими выплатами являются премии.

2.4.2. Основными условиями для выплаты работникам премии является: успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, результаты работы организации. Премия выплачивается за выполнение работ, превышающих стандартные повседневные должностные обязанности работника (коллектива работников), но не позволяющих четко определить их экономическую эффективность.

2.4.3. Размер премии устанавливается в твердой денежной сумме.

2.4.4. Премия не является обязательной формой оплаты труда для каждого работника.

2.4.5. Премия утверждается приказом руководителя или уполномоченного им лица отдельным штатным работникам в индивидуальном порядке в пределах имеющихся бюджетных ресурсов.

2.4.6. Премия относится к расходам организации на оплату труда, выплачивается одновременно с заработной платой и включается в средний заработок для оплаты в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

## 3. Выплата заработной платы

### 3.1. Срок выплаты заработной платы.

3.1.1. Заработная плата работникам выплачивается: аванс – 15 числа; зарплата – 30 (31) числа расчетного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

### 3.2. Форма выплаты заработной платы.

3.2.1. Заработная плата перечисляется в валюте РФ, по безналичному расчету, на расчетный счет в банке или на кредитную карточку, указанные Работником

## 4. Заключительные положения

4.1. Во всем, что касается заработной платы и что не предусмотрено нормами Положения, Работодатель и работники руководствуются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.